

# Palkitsemisraportti 2025

Nurminen Logistics Oyj noudattaa Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n hyväksymää, 1.1.2025 voimaan tullutta Suomen listayhtiöiden Hallinnointikoodia 2025 (Corporate Governance). Palkitsemisraportti laaditaan tilikausikohtaisesti, ja julkaistaan yhtiön internetsivuilla yhtiön taloustiedottamisen aikataulun mukaisesti.

Hallinnointikoodi on kokonaisuudessaan saatavilla julkisesti internetissä osoitteessa [www.cgfinland.fi/hallinnointikoodi/](http://www.cgfinland.fi/hallinnointikoodi/).

Yhtiön palkitsemispolitiikan mukaisesti palkitsemisen tulee tukea yhtiön liiketoimintastrategiaa ja pitkän aikavälin taloudellisia etuja. Palkitsemisen osatekijöitä arvioidaan sen varmistamiseksi, että palkitseminen on mahdollisimman tuloksellista ja tukee pitkän aikavälin taloudellisia etuja. Palkitsemisessa huomioidaan myös sidosryhmien näkemykset, palkitseminen suhteessa yhtiön työntekijöiden muihin palkkoihin ja työehtoihin sekä markkinatekijät henkilön työskentelymaassa.

Palkitsemisen ja yhtiön suoriutumisen kehitys viiden vuoden ajanjaksolla

|                                                     | 2021   | 2022    | 2023    | 2024   | 2025    |
|-----------------------------------------------------|--------|---------|---------|--------|---------|
| Hallitukselle maksetut palkkiot, TEUR               | 253    | 311     | 228     | 271    | 313     |
| Muutos edellisvuodesta, %                           | -6,5 % | 23,2 %  | -26,8 % | 18,9 % | 15,7 %  |
| Toimitusjohtajalle maksetut palkkiot, TEUR          | 414    | 355     | 755     | 901    | 572     |
| Muutos edellisvuodesta, %                           | 29,8 % | -14,4 % | 112,8 % | 19,4 % | -36,5 % |
| Toimitusjohtajan sijaiselle maksetut palkkiot, TEUR | 0      | 0       | 0       | 0      | 0       |
| Muutos edellisvuodesta, %                           | 0,0 %  | 0,0 %   | 0,0 %   | 0,0 %  | 0,0 %   |
| Työntekijöiden keskipalkka, EUR*)                   | 45 943 | 49 078  | 57 755  | 61 242 | 65 354  |
| Muutos edellisvuodesta, %                           | 4,6 %  | 6,8 %   | 17,7 %  | 6,0 %  | 6,7 %   |
| Liiketulos, TEUR                                    | 9 625  | 3 408   | 33 091  | 19 293 | 14 590  |
| Liiketoiminnan rahavirta, TEUR                      | 7 870  | 5 232   | 25 373  | 11 868 | 20 099  |

## Hallitus

### Päätöksentekojärjestys ja palkitsemisen keskeiset periaatteet

Yhtiökokous päättää hallituksen jäsenten palkkioista. Hallituksen jäsenet, lukuun ottamatta toimitusjohtajaa, eivät ole työ- tai toimisuhteessa yhtiöön eivätkä siten saa yhtiöltä hallitustyöskentelyyn liittymättömiä korvauksia ilman erillistä

sopimusta. Yhtiöllä ei ole hallituksen jäseniä koskevaa optio-ohjelmaa, eivätkä hallituksen jäsenet saa eläke-etuja yhtiöltä lukuun ottamatta toimitusjohtajaa.

## Hallituksen jäsenten palkkiot vuodelta 2025

Yhtiökokous päätti 16.4.2025 että hallitustyöskentelystä maksetaan vuosipalkkiona puheenjohtajalle 60 000 euroa ja kullekin muulle hallituksen jäsenelle 40 000 euroa. Lisäksi hallituksen puheenjohtajalle maksetaan kokouspalkkiona hallituksen ja sen valiokuntien kokouksista 1 500 euroa kokoukselta ja muille hallituksen jäsenille maksetaan kokouspalkkiona hallituksen ja sen valiokuntien kokouksista 1 000 euroa kokoukselta. Mikäli hallituksen jäsenenä kokoukseen osallistuu ulkomailla asuva henkilö, maksetaan hänelle kokouspalkkiona 1 500 euroa kokoukselta, kun kokous järjestetään fyysisenä Suomessa. Vuosipalkkiosta 50 prosenttia maksetaan Nurminen Logistics Oyj:n osakkeina ja loppuosa rahana. Hallituksen jäsen ei saa luovuttaa vuosipalkkiona saatuja osakkeita kolmeen vuoteen niiden vastaanottamisesta lukien.

Vuonna 2025 hallituksen jäsenille maksettiin vuosipalkkiota seuraavasti:

|                  |        |       |                                                                                                                   |
|------------------|--------|-------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Irmeli Rytönen   | 30 000 | euroa | 30 000 euron arvosta yhtiön osakkeita (27 829 osaketta), luovutettu kesäkuussa 2025 (hallituskausi 4/2025-3/2026) |
| Olli Pohjanvirta | 20 000 | euroa | 20 000 euron arvosta yhtiön osakkeita (18 553 osaketta), luovutettu kesäkuussa 2025 (hallituskausi 4/2025-3/2026) |
| Karri Koskela    | 20 000 | euroa | 20 000 euron arvosta yhtiön osakkeita (18 553 osaketta), luovutettu kesäkuussa 2025 (hallituskausi 4/2025-3/2026) |
| Erja Sankari     | 20 000 | euroa | 20 000 euron arvosta yhtiön osakkeita (18 553 osaketta), luovutettu kesäkuussa 2025 (hallituskausi 4/2025-3/2026) |
| Per Sandberg     | 20 000 | euroa | 20 000 euron arvosta yhtiön osakkeita (18 553 osaketta), luovutettu kesäkuussa 2025 (hallituskausi 4/2025-3/2026) |

Hallituksen jäsenille 2025 maksetut kokouspalkkiot hallitus- ja valiokuntatyöstä:

|                  | Hallitus | Tarkastusvaliokunta | Yhteensä |
|------------------|----------|---------------------|----------|
| Koskela Karri    | 11 000   | 9 000               | 20 000   |
| Nurminen Juha    | 11 000   | 0                   | 11 000   |
| Pohjanvirta Olli | 10 000   | 0                   | 10 000   |
| Rytönen Irmeli   | 16 500   | 5 000               | 21 500   |
| Sandberg Per     | 0        | 0                   | 0        |
| Sankari Erja     | 11 000   | 6 000               | 17 000   |
| Yhteensä         | 59 500   | 20 000              | 79 500   |

# Toimitusjohtaja ja konsernin johtoryhmä

## Päätöksentekojärjestys ja palkitsemisen keskeiset periaatteet

Hallitus päättää toimitusjohtajan ja muiden konsernin johtoryhmän jäsenten palkitsemisesta ja sen perusteista. Hallitus päättää myös mahdollisista ylimmän johdon ja avainhenkilöiden kannustinohjelmista, elleivät ne lain mukaan kuulu yhtiökokouksen päätettäviksi.

Toimitusjohtajan ja muiden konsernin johtoryhmän jäsenten palkitseminen koostuu kuukausipalkasta ja joko vuosittain tai puolivuositain päätettävästä bonuspalkkiojärjestelmästä.

## Toimitusjohtajan palkitseminen

Olli Pohjanvirta on toiminut yhtiön toimitusjohtajana 1.1.2025-31.12.2025. Vuonna 2025 Olli Pohjanvirralle on maksettu toimitusjohtajan tehtävien hoitamisesta palkkaa 547 245 euroa (josta kiinteä palkanosa 82 %).

Toimitusjohtajalla on kiinteän rahapalkan lisäksi autoetu, puhelin- ja lounas- ja virike-etu, vapaa-ajan tapaturmavakuutus, lakisääteinen eläketurva ja eläkeikä sekä vuosittain maksettava maksimissaan 10 000 euron suuruinen vapaaehtoinen yksilöllinen eläkevakuutus. Vuodelle 2025 tästä tuli yhtiölle maksettavaksi 9052,00 euroa.

Toimitusjohtaja kuuluu osakepohjaiseen pitkän aikavälin kannustinojelmaan, jonka ensimmäinen ansaintajakso (2022–2024) alkoi vuonna 2022, ja toinen ansaintajakso (2023–2025) vuonna 2023.

## Toimitusjohtajan suoriteperusteinen osakepalkkiojärjestelmä

Nurminen Logistics Oyj:n hallitus päätti 21.11.2023 perustaa uuden suoriteperusteisen osakepalkkiojärjestelmän yhtiön toimitusjohtajalle. Järjestelmän tarkoituksena on yhdistää osakkeenomistajien ja toimitusjohtajan tavoitteet yhtiön arvon nostamiseksi pitkällä aikavälillä.

Toimitusjohtajan suoriteperusteisessa osakepalkkiojärjestelmässä on yksi ansaintajakso, joka alkaa 21.11.2023 ja päättyy tilikauden 2025 lopussa.

Järjestelmässä toimitusjohtajalla on mahdollisuus ansaita palkkiona Nurminen Logistics Oyj:n osakkeita yhtiön osakkeen kokonaistuoton (TSR) perusteella.

Järjestelmästä maksettavat bruttopalkkiot vastaavat arviolta yhteensä enintään 608 000 Nurminen Logistics Oyj:n osakkeen arvoa, mukaan lukien rahana maksettava osuus. Järjestelmästä maksettavat mahdolliset palkkiot maksetaan osittain Nurminen Logistics Oyj:n osakkeina ja osittain rahana. Rahaosuudella on tarkoitus kattaa palkkiosta toimitusjohtajalle aiheutuvat verot ja lakisääteiset sosiaalivakuutusmaksut.

Ansaintakriteerit eivät täyttyneet, eikä ohjelmasta ei tule palkkiota maksuun.

Muiden konsernin johtoryhmän jäsenten kuin toimitusjohtajan palkka ja muut edut vuonna 2025 olivat yhteensä 817 841 euroa.

### **Sitouttava osakepalkkiojärjestelmä 2025–2029**

Nurminen Logistics Oyj:n hallitus on 3.7.2025 päättänyt perustaa uuden, yhtiön avainhenkilöille suunnatun osakepohjaisen kannustinohjelman.

Ohjelman tavoitteena on yhdenmukaistaa avainhenkilöiden ja Nurminen Logistics Oyj:n osakkeenomistajien tavoitteet ja näin kasvattaa yhtiön arvoa pitkällä aikavälillä, edistää taloudellista ja tehokasta suoriutumista, sekä sitouttaa avainhenkilöt yhtiöön tarjoamalla heille kilpailukykyinen suoriteperusteinen ansaintamahdollisuus.

Sitouttava osakepalkkiojärjestelmä on tarkoitettu käytettäväksi palkitsemisessa hallituksen tarpeellisiksi katsomissa erityisissä tilanteissa, esimerkiksi keskeisten avainhenkilöiden sitouttamiseksi, uusien avainhenkilöiden houkuttelemiseksi tai muissa hallituksen päättämässä erityistilanteissa.

Sitouttavan osakepalkkiojärjestelmän 2025–2029 palkkio perustuu voimassa olevaan työ- tai johtajasopimukseen ja työ- tai toimisuhteen jatkumiseen. Järjestelmä on suunnattu vain yksittäisille hallituksen päättämille avainhenkilöille.

Järjestelmässä ansaittavat palkkiot maksetaan toukokuun 2027, 2028 ja 2029 loppuun mennessä, mutta kuitenkin vähintään 12 kuukautta palkkion määrittämisen jälkeen.

Sitouttavan osakepalkkiojärjestelmän perusteella jaettavien palkkioiden bruttomäärä vuosina 2025–2029 vastaa enintään 300 000 Nurminen Logistics Oyj:n osakkeen arvoa.

### **Suoriteperusteinen osakepalkkiojärjestelmä 2025–2029**

Nurminen Logistics Oyj:n hallitus päätti 9.4.2025 perustaa uuden osakepohjaisen kannustinjärjestelmän Nurminen Logistics Oyj:n avainhenkilöille.

Järjestelmän tavoitteena on yhdenmukaistaa avainhenkilöiden ja Nurminen Logistics Oyj:n osakkeenomistajien tavoitteet luomalla avainhenkilöille pitkäaikainen osakeomistusintressi ja näin nostaa yhtiön arvoa pitkällä aikavälillä sekä edistää taloudellista ja tehokasta suoriutumista, sitouttaa avainhenkilöt yhtiöön ja tarjota heille kilpailukykyinen suoriteperusteinen palkkio.

Suoriteperusteisessa osakepalkkiojärjestelmässä 2025–2029 on kolme ansaintajaksoa, jotka kattavat tilikaudet 2025–2027, 2026–2028 ja 2027–2029.

Järjestelmässä kohderyhmällä on mahdollisuus ansaita Nurminen Logistics Oyj:n osakkeita hallituksen asettamien ansaintakriteerien saavuttamisen perusteella. Hallitus päättää järjestelmän ansaintakriteerit ja kullekin ansaintakriteerille asetettavat tavoitteet ansaintajakson alussa. Järjestelmän mahdolliset palkkiot maksetaan kunkin ansaintajakson päättymisen jälkeen.

Ansaintajaksolla 2025–2027 palkkion ansainta perustuu seuraaviin ansaintakriteereihin:

- Osakkeen kokonaistuotto, painoarvo 80 %
- Nettovelan ja käyttökatteen suhde, painoarvo 20 %

Ansaintajaksolta 2025–2027 maksettavien palkkioiden bruttomäärä vastaa yhteensä enintään noin 420 000 Nurminen Logistics Oyj:n osakkeen arvoa. Ansaintajakson 2025–2027 kohderyhmään kuuluu neljä avainhenkilöä (johtoryhmän jäsenet ja toimitusjohtaja).

Mahdollinen palkkio maksetaan osittain Nurminen Logistics Oyj:n osakkeina ja osittain rahana. Palkkion rahaosuudella on tarkoitus kattaa palkkiosta avainhenkilölle aiheutuvat verot ja lakisääteiset sosiaalivakuutusmaksut. Jos avainhenkilön työ- tai johtajasopimus päättyy ennen palkkion maksamista, palkkiota ei pääsääntöisesti makseta.

Suoriteperusteisen osakepalkkiojärjestelmän perusteella maksettavien palkkioiden määrää leikataan, jos hallituksen ansaintajaksolta 2025–2027 maksettaville palkkioille asettamat rajat saavutetaan.

Nurminen Logistics Oyj:n johtoryhmän jäsen on omistettava 50 prosenttia nettopalkkiona saamistaan osakkeista, kunnes johtoryhmän jäsenen osakeomistuksen arvo Nurminen Logistics Oyj:ssä yhteensä vastaa 50:tä prosenttia hänen edellisen vuoden vuosittaisesta peruspalkastaan. Vastaavasti toimitusjohtajan on omistettava 50 prosenttia nettopalkkiona saamistaan osakkeista, kunnes toimitusjohtajan omistusosuus Nurminen Logistics Oyj:stä vastaa 100:aa prosenttia hänen edellisen vuoden vuosittaisesta peruspalkastaan. Tämä Nurminen Logistics Oyj:n osakkeiden määrä on omistettava niin kauan kuin johtoryhmän jäsenyys tai asema toimitusjohtajana jatkuu.

Nurminen Logistics Oyj:n hallitus päätti 4.7.2022 perustaa kaksi uutta yhtiön avainhenkilöille suunnattua osakepohjaista kannustinohjelmaa, suoriteperusteinen osakepalkkiojärjestelmä 2022–2026 ja sitouttava osakepalkkiojärjestelmä 2022–2026.

Ohjelmien tavoitteena on yhdenmukaistaa avainhenkilöiden ja Nurminen Logistics Oyj:n osakkeenomistajien tavoitteet ja näin kasvattaa yhtiön arvoa pitkällä aikavälillä, edistää taloudellista ja tehokasta suoriutumista, sekä sitouttaa avainhenkilöt yhtiöön tarjoamalla heille kilpailukykyinen suoriteperusteinen ansaintamahdollisuus.

### **Suoriteperusteinen osakepalkkiojärjestelmä 2022–2026**

Suoriteperusteisessa osakepalkkiojärjestelmässä 2022–2026 on kolme ansaintajaksoa, tilikaudet 2022–2024, 2023–2025 ja 2024–2026.

Järjestelmässä osallistujalla on mahdollisuus ansaita Nurminen Logistics Oyj:n osakkeita ansaintakriteerien saavuttamisen perusteella. Hallitus päättää järjestelmän ansaintakriteerit ja kullekin ansaintakriteerille asetettavat tavoitteet ansaintajakson alussa. Järjestelmän mahdolliset palkkiot maksetaan kunkin ansaintajakson päättymisen jälkeen.

Ansaintajaksolla 2022–2024 palkkioiden ansainta perustuu seuraaviin ansaintakriteereihin:

- osakkeen kokonaistuotto (TSR), painoarvo 50 %
- operatiivinen kassavirta ja nettokäyttöpääoman muutos, painoarvo 50 %
- henkilöstötyytyväisyys (eNPS), kerroin, joka voi vaihdella välillä 0,9–1,1.

Ansaintajaksolta 2022–2024 maksettavien palkkioiden bruttomäärä vastaa yhteensä enintään noin 500 000 Nurminen Logistics Oyj:n osakkeen arvoa. Hallitus on hyväksynyt noin 10 avainhenkilön osallistumisen ansaintajaksolle 2022–2024.

Ansaintakriteerit eivät täyttyneet, eikä ohjelmasta ei tule palkkiota maksuun.

### **Suoriteperusteisen osakepalkkiojärjestelmän 2022–2026 ansaintajakso 2023–2025**

Yhtiön hallitus päätti 22.11.2023 järjestelmän uudesta ansaintajaksosta, joka kattaa tilikaudet 2023–2025.

Järjestelmän kohderyhmään kuuluu ansaintajaksolla 2023–2025 yhtiön toimitusjohtaja ja kaikki johtoryhmän jäsenet. Ansaintajaksolla 2023–2025 palkkiot perustuvat Nurminen Logistics Oyj:n osakkeen kokonaistuottoon (TSR), painoarvo 80 %, sekä nettovelan ja käyttökatteen suhteeseen, painoarvo 20 %, tilikauden 2025 lopussa.

Ansaintajaksolta maksettavat bruttopalkkiot vastaavat arviolta yhteensä enintään 376 000 Nurminen Logistics Oyj:n osakkeen arvoa, mukaan lukien rahana maksettava osuus. Rahaosuudella on tarkoitus kattaa palkkiosta osallistujalle aiheutuvat verot ja lakisääteiset sosiaalivakuutusmaksut.

Järjestelmän perusteella maksettavien palkkioiden määrää leikataan, jos hallituksen asettama enimmäisarvo ansaintajaksolta 2023–2025 maksettaville palkkioille saavutetaan. Ansaintakriteereistä TSR täyttyi 1,73 % ja nettovelan ja käyttökatteen suhde täyttyi 100 %.

Ansaintajaksolla 2023–2025 ansaitut osakkeet (yhteensä arviolta 66 770 kpl) maksetaan toukokuun 2026 loppuun mennessä, osittain Nurminen Logistics Oyj:n osakkeina ja osittain rahana.

### **Yleistä**

Palkkiot maksetaan osittain Nurminen Logistics Oyj:n osakkeina ja osittain rahana. Palkkioiden rahaosuudet on tarkoitettu kattamaan osallistujille maksetuista palkkioista aiheutuvia veroja ja veronluonteisia maksuja. Pääsääntöisesti palkkiota ei makseta, jos osallistujan työ- tai johtajasopimus päättyy ennen palkkion maksua.

### **Sitouttava osakepalkkiojärjestelmä 2022–2026**

Sitouttava osakepalkkiojärjestelmä on tarkoitettu käytettäväksi palkitsemisessa hallituksen tarpeelliseksi katsomissa erityisissä tilanteissa, esimerkiksi keskeisten avainhenkilöiden sitouttamiseksi, uusien avainhenkilöiden houkuttelemiseksi tai muissa hallituksen päättämässä erityistilanteissa.

Sitouttavan osakepalkkiojärjestelmän 2022–2026 palkkio perustuu voimassa olevaan työ- tai johtajasopimukseen ja työ- tai toimisuhteen jatkumiseen. Järjestelmä on suunnattu vain yksittäisille hallituksen päättämille avainhenkilöille.

Järjestelmässä ansaittavat palkkiot maksetaan toukokuun 2024, 2025 ja 2026 loppuun mennessä, mutta kuitenkin vähintään 12 kuukautta palkkion määrittämisen jälkeen.

Sitouttavan osakepalkkiojärjestelmän perusteella jaettavien palkkioiden bruttomäärä vuosina 2022–2026 vastaa enintään 500 000 Nurminen Logistics Oyj:n osakkeen arvoa.

Ansaintajaksolla 2022–2024 ansaitut osakkeet ja rahapalkkiot (yhteensä 40 250 kpl ja 15 410,80 €) maksettiin toukokuussa 2025.